



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

ที่ พบ ๗๓๔๐๑/ - - - - - วันที่ - ๕ ต.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

เรื่องเดิม

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชามีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้ครบทั้ง ๕ ด้าน ตามแนวทางประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

๒) จัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในอัตรา ๑๐,๐๐๐.- บาทต่อคนต่อปีงบประมาณ หากในระหว่างปีมีความจำเป็นต้องเข้ารับการอบรมและงบประมาณไม่เพียงพอให้สามารถโอนงบประมาณเพิ่มได้

๓) จัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด กรณีการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล

๔) การให้ปรึกษาแนะนำ (Consulting) เน้นการให้คำปรึกษาแนะนำเมื่อบุคลากรในสังกัดมีปัญหาที่เกิดขึ้นจากงานที่รับผิดชอบ ให้แนวทาง เคล็ดลับ และวิธีการเพื่อให้บุคลากรสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นนั้นได้

๕) เน้นให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิต เช่น การเตรียมตัวรับมือถ้าเกิดพนักงานติดเชื้อโควิด การคัดกรอง การตรวจหาเชื้อ (Swab) การรักษาความสะอาดในที่ทำงาน การตรวจสุขภาพประจำปี เป็นต้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและเป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์กรแห่งความสุข เป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้คนมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ขับเคลื่อนโดยใช้แนวทางความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) ประกอบด้วย

๑) Happy Body (สุขภาพดี)

๒) Happy Heart (น้ำใจงาม)

๓) Happy Society (สังคมดี)

๔) Happy Relax (ผ่อนคลาย)

๕) Happy Brain (หาความรู้)

๖) Happy Soul (ทางสงบ)

๗) Happy Money (ปลอดภัย)

๘) Happy Family (ครอบครัวดี)

/ดำเนินงาน...

ดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “บุคลากรในองค์กร” ซึ่งถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชนและสังคม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายฯ จึงได้ดำเนินการศึกษาทิศทางการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง ทำความเข้าใจ แนวคิด วัตถุประสงค์ ขอบเขตของ (Happy Workplace) และจัดทำกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายต่อไป

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง จึงประสงค์ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ตามแนวทางความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) ดังนี้

- ๑) ขออนุมัติแผนการดำเนินงาน (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
- ๒) ขออนุมัติกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
- ๓) แจ้างทุกหน่วยงานเพื่อทราบและให้การสนับสนุนการดำเนินงานของกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
- ๔) ให้ งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเผยแพร่กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

16/76
(นางสาวนันทน์ภัสร์ วรวัชรกรณ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

.....
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

(นายมนต์ชัย สุวรรณเนตร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

ข้อสั่งการ

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

ร้อยตำรวจตรี.....

(กนกศักดิ์ มุทธากาญจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง